

## Zbirka medijskih objava

### Za USAID Projekat za konkurentnu privredu

---

Broj objava: 2	Preduzetništvo u ... hrane: 0
Internet: 1	Start-upovi u ... hrane: 0
Televizija: 1	Mala i ... industriji: 0
<u>Praćene teme:</u>	Mladi u poljoprivredi: 0
Asocijacija za ... hrane: 0	Krediti ... poljoprivrede: 0
Fancy Food New York: 0	IPARD sredstva: 0
Belgrade Food Show: 0	IPA sredstva: 0
Hrana visokog kvaliteta : 0	EU fondovi za poljoprivredu: 0
Serbia Does Specialty Food: 0	FAO: 0
Premium Food Design Hub: 0	EBRD: 0
Voće i povrće: 0	
USAID ... privredu: 2	
Alarm: 0	
USAID: 2	
Aleksandar Pavlović: 0	
Proizvodnja i prerada hrane: 0	
Proizvođači hrane : 0	
Poljoprivreda: 0	
Ministarstvo poljoprivrede: 0	
Uvoz hrane: 0	
Izvoz hrane: 0	
Zadruga: 0	
Poljoprivredna gazdinstva: 0	
Finansiranje ...: 0	
Brendiranje srpske hrane: 0	

Internet	Naslov	Letnja praksa za agronome, tehnologe i ekonomiste		
Serijski br. 1	Medij; Doseg	agronews.rs; , Srbija		
	Rubrika, Datum	Vesti; 28. 3. 2019		
Strana u zbirci: 3	Autor	Unknown		
	Teme	USAID Projekat za konkurentnu privredu , USAID		
Sažetak	...Prijava za konkurs za studente i diplomce tehnoloških, poljoprivrednih, mašinskih, ekonomskih i fakulteta organizacionih nauka za letnju praksu u sedam srpskih kompanija u sektoru voća i povrća do 20. aprila Udruženje Youth...			

Televizija	Naslov	Gošća - Itana Miljanić		
Serijski br. 2	Medij; Doseg	TV Studio B; , Srbija	09:35	Trajanje: 10 min
	Rubrika, Datum	Beograde dobro jutro; 20. 4. 2019		
Strana u zbirci: 6	Autor	Unknown		
	Teme	USAID Projekat za konkurentnu privredu , USAID		
Sažetak	...kompanijama u Srbiji. ITANA MILJANIĆ, (koordinator projekta): Tako je sedam kompanija nam se priključilo na ovom projektu uz pomoć naših partnera Juajsejd projekta za konkurentnu privredu koji je zapravo finansirao sve ovo. Bez njih ne bilo moguću imamo 15 otvorenih pozicija tako da prosto večeras do ponoći traje rok tako da molimo sve studente...			

# Letnja praksa za agronome, tehnologe i ekonomiste

Prijave za konkurs za studente i diplomce tehnoloških, **poljoprivrednih**, mašinskih, ekonomskih i fakulteta organizacionih nauka za letnju praksu u sedam srpskih kompanija u sektoru voća i povrća do 20. aprila

Udruženje Youth for Impact, uz podršku **USAID Projekta za konkurentu privredu**, raspisalo je konkurs za studente i diplomce tehnoloških, **poljoprivrednih**, mašinskih, ekonomskih i fakulteta organizacionih nauka za letnju praksu u sedam srpskih kompanija u sektoru voća i povrća.

U okviru projekta Radne prakse za produktivnost i konkurentnost: ka održivom modelu prakse za podršku srpskim kompanijama iz sektora voća i povrća, koji traje tokom jula i avgusta, zainteresovani aplikanti učiće o organizaciji posla, poslovnoj komunikaciji, rešavanju problema i slično.

**Gde studenti mogu imati praksu?** Praksu za sticanje potrebnog radnog iskustva, studenti i diplomci, imaće u firmama All berries, **DMV** raw food, Kiri123, Menex, Nectar, Sirogojno company i Stanišić bio i to na 15 različitih pozicija; tehnologa, agronoma, mašinskog inženjera, komercijaliste, kontrolora kvaliteta, asistenta prodaje i drugih.

Više o ovoj praksi, zainteresovani mogu pročitati putem ovog linka i poslati prijavu najkasnije do 20. aprila.

## Gošća - Itana Miljanić



**VODITELJ:** Vi gledate Jutarnji program na vašem Studiju **B**. 13 stepeni je u Beogradu. U ovom trenutku u Beogradu 9 odnosno u Srbiji 9 i 35 do ponoći traje konkurs koji možda ne može da promeni život ali može da vas poštedi toga da kad tražite prvi posao i kad možda ulazite u onaj začarani krug toga da iako je prvi posao koji je pred vama neko od vas traži radno iskustvo da to štiklirate na tim zahtevima. Itana Miljević koordinatorica projekta o kome će biti reči je sa nama. Mnogo hvala što ste tu, dobro jutro.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Hvala vama na gostoprimstvu.

**VODITELJ:** Taj začarani krug toga da smo upravo završili fakultet da je život pred nama da o poslu ništa ne znamo i da neki potencijalni poslodavac da ali znaš li ti nešto gde si do sada radio. Radne prakse o kojima ćemo govoriti o tome mnogo da pomognu.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Tako je mladi se nalaze u toj nekoj situaciji koja je za njih u tom momentu deluje bezizlazno jer prosto nisu imali prilike tokom školovanja tokom formalnog obrazovanja generalno u našoj zemlji nema mnogo prakse i prosto oni nemaju prilike da nauče neke stvari koje su im potrebne za prvi dan na poslu. I ja sam i ranije radila dosta nekih istraživanja u kojima poslodavci zapravo kada ih pitam zašto ne zapošljavaju mlade to navode kao jedan od razloga što oni nisu imali prilike da nauče ni poslovnu korespondenciju ni kako se radi u timu, ni kako se komunicira među kolegama. Oni prosto nemaju te neke osnovna znanja vezano za poslovno okruženje. Eto to je da kažemo jedna od stvari koja može biti velika velika pomoć da pohađaju praksu dakle između fakulteta ili odnosno za vreme fakulteta što da ne i između budućeg zaposlenja.

**VODITELJ:** Ona generacija koja je u Srbiji nazvana bejbi bumom dakle generacija naših roditelja su vrlo često odlazili put Londona ili nekog od svetskih gradova tamo brali pomorandže i tako zarađivali za predstojeće more. Čini se da je ta radna praksa neophodna u vemeni u kome živimo da dobro dođe novac ali svakako da dobro dođe iskustvo koje stičemo. Voće i povrće su blago Srbije vrlo često bagatelišemo sve ono što na našoj zemlji raste.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Nažalost.

**VODITELJ:** I vi nudite potencijalna zaposlenja danas do ponoći rok za kandidaturu svih onih koji su zainteresovani da se oprobaju u velikim kompanijama u Srbiji.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Tako je sedam kompanija nam se priključilo na ovom projektu uz pomoć naših partnera Juajsejd **projekta za konkurentnu privredu** koji je zapravo finansirao sve ovo. Bez njih ne bilo moguću imamo 15 otvorenih pozicija tako da prosto večeras do ponoći traje rok tako da molimo sve studente da požure nije mnogo nije nešto preterano komplikovana prijava važno je da imate kvalifikacije koje su neophodne za radne pozicije za koje se prijavljujete. Naš konkurs mogu da pronađu na našem sajtu [www.jut4inpakt.com](http://www.jut4inpakt.com). Za svaku poziciju postoje tačno određene propizicije koje treba da se ispune i za svaku poziciju postoji poseban prijavni formular za kandidate da se prijave. Molimo studente eto kažem mahom je namenjeno studentima **poljoprivrednih** i Tehnološki fakultet. Međutim imamo i nekoliko pozicija koje su za ekonomiste, fonovce, mašinci nam trebaju. Mašinci su onako baš da kažemo kompanijama potrebni i za njih ima baš onako mnogo mogućnosti za praksu a oni se nešto preterano ne prijavljuju na prakse. Tako da evo već smo počeli da razmišljamo o tome o nekom koraku o nekom narednom projektu da vidimo da ispitamo.

**VODITELJ:** Kako njih animirati?

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Na primer zbog čega oni, zbog čega oni ne idu toliko na prakse i tako eto prosto ovo je negde pilot znači početak cele priče. Projekat je jako kompleksan ima uradili smo analizu potreba koja je trajala šest meseci gde smo ispitivali kroz fokus grupe i kompanije i studente i prestavnike fakulteta. Dakle imali smo baš onako uradili smo baš onako upitnike svašta nešto smo uradili da bi smo utvrdili iz svih tih podataka mi napravili jedan model koji bi trebalo da bude efikasan i za studente i za kompanije.

**VODITELJ:** Za one koji se pitaju za čije babe zdravlje da preko svega što radim još radim štogod neće biti troškova nikakvih za studente.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorica projekta): Tako je.



Država: Srbija

subota

Doseg:

Indeks

Trajanje: 10:00

(pogledaj)

2 / 3



**VODITELJ:** Koji se prijave na radnu praksu. Primera radi biće im plaćen prevoz.

**ITANA MILJANIĆ,** (koordinator projekta): Tako je biće im plaćen, biće im plaćena ishrana a određene kompanije sad ja ne mogu da kažem unapred koje prosto će im dati i određenu novčanu naknadu. Postoje dve kompanije koje su onako u malo udaljenijim delovima to su mesta su Sirogojno i Ivanjica i za te dve kompanije će biti obezbeđen i smeštaj za studente.

**VODITELJ:** Koliko sve to traje na koliko se odričemo te dodatne studentske slobode?

**ITANA MILJANIĆ,** (koordinator projekta): Da od mesec do dva opet u zavisnosti od kompanije.

01 jula počinje praksa a u zavisnosti da kažem od kompanije nekima će se završiti 31 jula nekima će se završiti 31 avgusta.

**VODITELJ:** Vi imate dug staž u promatranju i bavljenju mladima čini li vam se da je ovo dobar korak da je ne samo dobar i nužan odnosno neophodan korak za one koji su u ovom trenutku mladi?

**ITANA MILJANIĆ,** (koordinator projekta): Znao kako meni ono što je meni jako žao ja sam stvarno u radnim praksama i zapošljavanjima mladih generalno bavim već jako dugo. Ono što je meni jako žao je što u Srbiji još uvek ne postoji percepcija o tome koliko su radne prakse važne i koliko su zapravo korisne. Ne postoji percepcija ni od strane studenata koji prosto ne znaju oni kada dođu prvi dan na radno mesto onda tek kažu sebi jao zašto nikad nisam otišao na praksu jer na praksi nemaš odgovornost na praksi ti ne možeš da pogrešiš nešto tako da dobiješ otkaz ili da prosto smanje platu ili da prosto na bilo koji drugi način budeš sankcionisan. Prosto tu si da uđeš u posao i ne daju ti se toliko odgovorni zadaci. Opet kada dođete na radno mesto pa vam neko daje novac plaća vas za to što radite onda snosite i odgovornost. Tako da u tom smislu za studente mnogo dobro su probaju pre a ono što kompanije ustvari kod nas ne shvataju što po mom mišljenju možda još i veći problem lakše je animirati ja mislim studente zato što oni žele da rade za svoju budućnost kompanije ne vide dovoljno benefita u praksi što je naprimer u Evropi i svetu to je jedan od osnovnih načina za regrutaciju nove radne snage. Zato što vi prosto dobijate nove mlade ljude koji nisu ubijeni u pojam tržištem koje se već vrti oko njih godinama koji imaju nove ideje koji su da kažemo sveži entuzijastični žele da rade a ono što je jedna od važnih stavki da vi možete da ih oblikujete u radnika kakav vama treba. Dakle, ne dolazi ni sa kakvim poslovnim kulturama iz neke druge kompanije u kojoj je bio pre vas nego prosto vi možete da mu usadite vašu poslovnu kulturu i da ga oblikujete onako kako vama odgovara. E to nam je negde cilj za neku narednu narednu godinu da prosto probamo malo da ispomovišemo sam koncept prakse kao kao kao benefit.

**VODITELJ:** Ako bi se to tle o kome govorimo malo protreslo šta bismo zaključili o novim generacijama? Primera radi Studijo B je televizija u kojoj oduvek rade bardovi novinarstva potpuno je jasno šta početnik u novinarskom poslu u ovoj kući može da očekuje. Naučiće sve što u novinarstvu može ali će ponekad otići i po burek starijem imati tu vrstu radne prakse snalaženje u prostoru i vremenu. Činili vam se da ovo je sve metaforično je li jesu li pripadnici ove nove mlade generacije ne adekvatnoo opremljeni za ono što stvaran svet jeste?

**ITANA MILJANIĆ,** (koordinator projekta): Svakako ako pričamo o formalnom obrazovanju i onome što dobijaju u školama i na fakultetu retko ko bude onaj ko je naprimer uključen u neke vannastavne aktivnosti prosto studenti i mladi koji se interesuju koji žele da rade za sebe. Ovako malo je onako naše društvo je tako malo letargično i oduvek je nekako bilo samo ti nađi posao u državnoj službi i siguran si imaš posao do kraja života. I prosto takvim razmišljanjem mladi uopšte ne budu motivisani da sami pokušavaju da istražuju da pronalaze neke alternativne obuke ,neke sada bar danas ima toliko udruženja koji se bave mladima, toliko obuka koje možete besplatno da pohađate što za kreiranje CV što za odlazak na intervju što prosto za bilo kakvu drugu pripremu različite obuke i druge stručnije stručnije tematike. Tako da generalno formalno obrazovanje ne pruža taj momenat praktični taj momenat da kažemo preduzetnički ustvari. To je ja mislim najveći problem što naši naši đaci nemaju preduzetništvo kao kao nešto što će da im bude kao akcelerator njihovog takvog takve vrste razmišljanja. Eto ja bih uvela iskreno da vam kažem preduzetništvo najmanje u osnovne škole tamo već od četvrtog petog razreda da prosto počnu da razvijaju taj što bi rekli Englezi majn set da prosto tako razmišljaju i da onda će im sve biti lakše preuzimaće odgovornost lakše a onda mislim prosto ako sami preuzmete odgovornost za svoj život onda to je to.

**VODITELJ:** I onda bismo mi nešto stariji mogli da učimo ponešto o tome jer čini se da generacije nisu shhvatile baš ovo o čemu govorimo. Mnogo hvala. Dakle, danas do ponoći još jednom email adresa na koju mogu da se oglase.



Država: Srbija

subota

Doseg:

Indeks

Trajanje: 10:00

(pogledaj)

3 / 3



**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorka projekta): [www.youth4inpakt.com](http://www.youth4inpakt.com) to je naša adresa postoji veliko narandžasto dugme na kome piše prijavi se za praksu tu svi podaci, sve informacije.

**VODITELJ**: Mnogo hvala Itana da sada nešto ne pogrešimo Miljanić koordinatorka projekta bila tu. Hvala najlepše.

**ITANA MILJANIĆ**, (koordinatorka projekta): Hvala vama.

